

**UCHWAŁA NR XXVI/ 174 /2012
RADY MIEJSKIEJ W KSIĄŻU WLKP.**

z dnia 17 grudnia 2012 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Książ Wlkp.

Na podstawie Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) Rada Miejska w Książu Wlkp.uchwala Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Książ Wlkp.

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Książ Wlkp., zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nie określonych w ustawie lub przepisach odrębnych.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - rozumie się przez to szkołę podstawową, gimnazjum, przedszkole i zespół szkół prowadzone przez Gminę Książ Wlkp.,
- 2) pracodawcy - rozumie się przez to szkołę, bądź w zależności od kontekstu dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy,
- 3) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę,
- 4) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.),
- 5) klasie – rozumie się przez to także oddział przedszkolny lub grupę,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela,
- 7) minimalnym wynagrodzeniu za pracę – rozumie się przez to wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie odrębnych przepisów.

§ 3. 1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,

- 3) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenia chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej,
 - 4) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznawany nie wcześniej niż po przepracowaniu przez nauczyciela jednego roku szkolnego.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, z zastrzeżeniem ust. 3, jest:

- 1) uzyskiwanie w realizowanym procesie dydaktycznym osiągnięć edukacyjnych uczniów udokumentowanych wynikami egzaminów zewnętrznych, udziałem w konkursach, turniejach, olimpiadach,
 - 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych w tym:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialnych za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, z właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania,
 - b) wychowanie we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela w tym:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia zdolnego,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w tym:
 - a) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
 - 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi jest:
- 1) sprawne i zgodne ze statutem i arkuszem organizacyjnym kierowanie szkołą,
 - 2) dbałość o estetykę, pomoce dydaktyczne i sprawność powierzonych urzędzeń szkolnych,
 - 3) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego i awansu zawodowego nauczycieli,

- 4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętności ich odpowiedniego wykorzystania na cele statutowe szkoły,
- 5) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły,
- 6) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 7) podnoszenie umiejętności zawodowych.

4. Podstawę obliczenia dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.

5. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjnego w przeliczeniu na jeden etat może wynosić od 2% do 5% w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek motywacyjny w granicach posiadanych środków finansowych przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

7. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz Książa Wlkp.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

9. Dodatek motywacyjny może być zróżnicowany dla poszczególnych nauczycieli. Wysokość dodatku motywacyjnego może wynosić do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela. Łączna wysokość dodatku motywacyjnego dla wszystkich nauczycieli w danej szkole, nie może przekroczyć środków przeznaczonych na ten cel w budżecie szkoły.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora i wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.

Tabela dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w zł.
1.	Dyrektor szkoły liczącej: - do 6 oddziałów - 7-9 oddziałów - 10 i więcej oddziałów	300-500 500-600 600-900
2.	wicedyrektor szkoły	300-550

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, w wysokości jak dla wicedyrektora szkoły.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 3% minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości:

- a) w klasie do 15 uczniów – 4% minimalnego wynagrodzenia,
- b) w klasie powyżej 15 uczniów – 5% minimalnego wynagrodzenia.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą, ustala dla dyrektorów Burmistrz Książa Wlkp., a dla wicedyrektora i innych nauczycieli uprawnionych do dodatku - dyrektor szkoły.

5. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze wysokość dodatku funkcyjnego ustala się uwzględniając między innymi wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.

§ 7. 1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje każdy dodatek odrębnie.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska kierowniczego, objęcie funkcji, powierzenie wychowawstwa klasy lub powierzenie obowiązków kierowniczych w zastępstwie, a jeżeli objęcie stanowiska, funkcji, powierzenie wychowawstwa klasy lub powierzenie stanowiska w zastępstwie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub funkcję na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał faktycznego pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 3) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w klasach specjalnych funkcjonujących w szkole,
- 4) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych.

3. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach określonych w § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.).

§ 9. 1. Ustala się następujące wysokości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 13% stawki godzinowej:

- 1) za każdą przepracowaną godzinę w warunkach trudnych,
- 2) za każdą przepracowaną godzinę w warunkach uciążliwych.

2. Dodatek wymieniony w ust. 1 nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

3. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obydwu dodatków.

4. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje:

- 1) za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
- 2) za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 3) za dni, w których następuje rozpoczęcie i zakończenie roku szkolnego z wyjątkiem przedszkola,
- 4) za dni, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z uwagi na branie udziału w szkoleniach, naradach, konferencjach.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,
- 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż jeden tydzień powodującą nie odbycie zajęć - do 2 godzin,

traktuje się jako godziny odbyte.

5. Za godziny ponadwymiarowe nieprzydzielone w planie organizacyjnym szkoły wynagrodzenie nie przysługuje, z wyjątkiem wyjazdów nauczycieli z uczniami na wycieczki, konkursy i inne imprezy w soboty lub niedziele, nie więcej jednak niż 4 godziny dziennie.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 11. Wynagrodzenie za 1 godzinę doraźnego zastępstwa ustala się według zasad wymienionych w § 10.

§ 12. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

2. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1 wypłaca się z dołu, w dniu wypłaty wynagrodzenia, z tym że za godziny ponadwymiarowe za miesiąc grudzień wypłaca się w miesiącu grudniu.

Rozdział 7.

Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 13. Nauczycielom posiadającym stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie przysługuje z tego tytułu dodatek specjalistyczny w wysokości:

- 1) za I stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie II klasy 30 zł. miesięcznie,
- 2) za II stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie I klasy 47 zł. miesięcznie,
- 3) za III stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie klasy mistrzowskiej 66 zł. miesięcznie.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 14. Przepis § 8 ust. 2 pkt. 4 Regulaminu ma zastosowanie do dodatku za pracę w trudnych warunkach należnego od dnia 01 września 2012r.

§ 15. 1. Projekt Regulaminu podlegał uzgodnieniu z właściwą organizacją związkową.

2. Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

§ 16. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Książa Wlkp.

§ 17. Traci moc Uchwała Nr XXX/205/09 Rady Miejskiej w Książu Wlkp. z dnia 31 marca 2009r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Książ Wlkp. (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 2009r. Nr 103, poz. 1644 ze zm.)

§ 18. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 01 lutego 2013r.